Herzlich Willkommen

Agentic Recruiting Forum 2026

25. August · 90 Minuten

💬 Bitte hinterlassen Sie Fragen & Anregungen während der Veranstaltung über die “F&A Funktion”

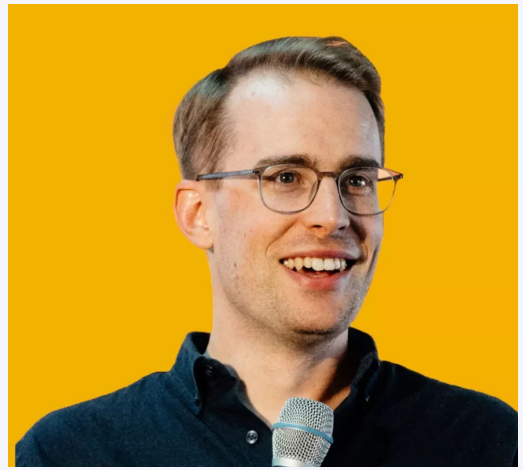
🎉 Nutzen Sie gerne Emojis, um unser Live Event noch interaktiver zu gestalten

Agentic Recruiting Forum 2026

1	**Eröffnung Marius Luther:** Menschen & Technologie	13:35
2	**Keynote Frauke von Polier:** Wie Mensch und KI künftig zusammenarbeiten	13:40
3	**Meet Madita:** Die agentische Recruiterin für KI-Interviews in menschlicher Qualität	14:00
4	**Agentic Recruiting in der Praxis:** Erfahrungen direkt von Kund:innen televic	14:30
5	**Live Q&A:** Gemeinsamer Austausch	14:45

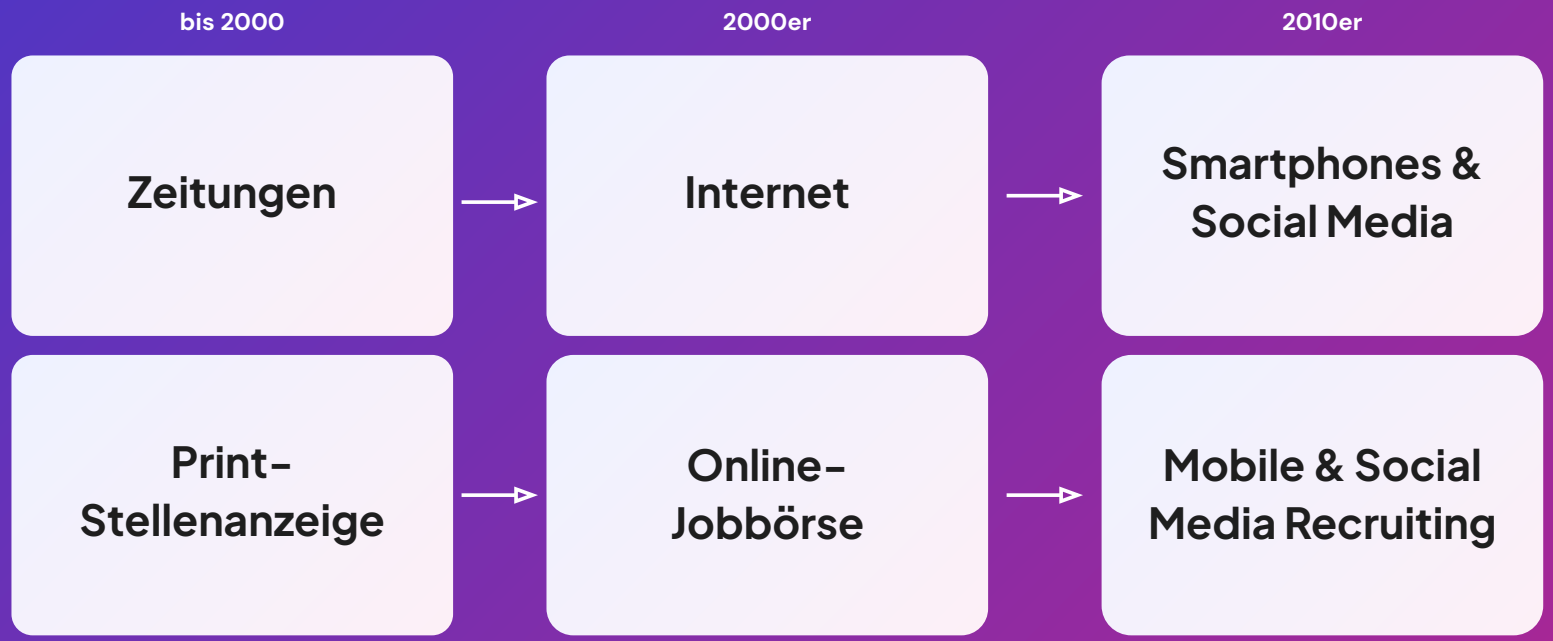
Intro

Menschen & Technologie



Marius Luther
Gründer & CEO
HeyJobs & Madita.ai

Die Menschen im Unternehmen sind der einzige Erfolgstreiber.


bis 2000
2000er
2010er
Zeitungen
Internet
Smartphones & Social Media
Print-Stellenanzeige
Online-Jobbörse
Mobile & Social Media Recruiting

est. 2016

250+ Mitarbeiter

5.000+ Kunden

bis 2000
2000er
2010er
Seit 2026
Zeitungen
Internet
Smartphones & Social Media
Agentic AI
Print-Stellenanzeige
Online-Jobbörse
Mobile & Social Media Recruiting
est. 2016

Wie sieht sie aus,
die Zukunft der Arbeit?

Und was ist
Agentic Recruiting?

bis 2000
2000er
2010er
Seit 2026
Zeitungen
Internet
Smartphones & Social Media
Agentic AI
Print-Stellenanzeige
Online-Jobbörse
Mobile & Social Media Recruiting
Agentic Recruiting?
est. 2016

Lebenslauf

Hi! Ich bin
Madita.

- Ich spreche 90 Sprachen.
- Ich bin 24/7 verfügbar.
- Ich bin unbegrenzt skalierbar.
- **Ich kenne mich mit jeder Berufsgruppe aus.**

Madita ist mittlerweile seit 8 Wochen
bei Unternehmen in Deutschland im Einsatz.

Was haben wir gelernt?

Erstklassige **Candidate Experience**

„Sogar besser als ein altmodisches Telefoninterview. Weil KI reagiert besser als Menschen ohne Rücksicht auf Herkunft oder Sprache oder Ethnie oder Religion."

Kandidatin für eine Führungsposition, nach 54 min. Madita-Interview am Sonntagabend

Interviewen – wann sie wollen, wo sie wollen

50% sprechen mit Madita außerhalb der normalen Geschäftszeiten.

Erstinterview direkt nach der Bewerbung möglich – kein Warten nötig.

Die Hälfte der KandidatInnen interviewt mit Madita in den ersten 24h nach Bewerbungseingang.

Faire, empathische, bias-freie Interviewerin

Kandidat:innen geben Madita ∅ 4.5 Sterne, direkt nach Interview abgefragt.

Erstklassige **Recruiter Experience**

„Zum ersten Mal haben wir vergleichbare Unterlagen zu allen Kandidat:innen. Nicht Lebensläufe, echte Gespräche."

Kristin Werner, Recruiterin bei Televic

Schneller und effektiver Recruiting-Prozess

Innerhalb von 4 Tagen, weiß ich wer passt.
Und auch, wer sich nicht meldet.

Standardisierte hohe Qualität der Gespräche

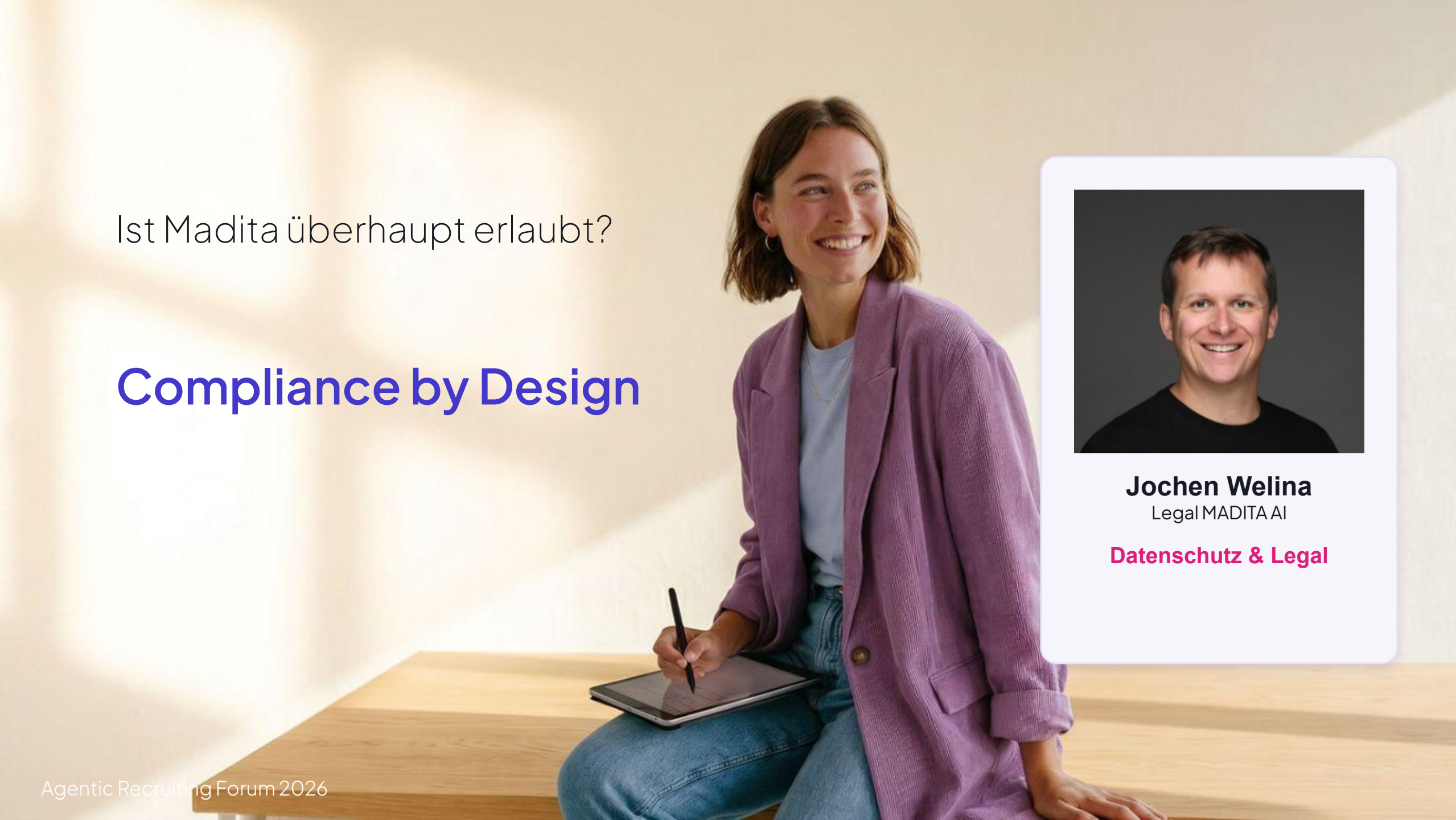
Neue Wertschätzung durch Ihre Hiring Manager und Fachbereiche.

Echte agentische KI-Innovation im Unternehmen

Umsetzung in Stunden und ohne technische Vorkenntnisse.

Ist Madita überhaupt erlaubt?

Compliance by Design



Jochen Welina
Legal MADITA AI

Datenschutz & Legal

1. Der menschliche Aspekt – Wer entscheidet?

✅ Madita interviewt und sammelt Informationen – Ihr Team entscheidet.

✅ Jede Entscheidung setzt eine echte Prüfung durch den Recruiter voraus.

✅ Kandidat:innen wissen von Anfang an, dass sie mit einer KI sprechen.

2. Fair für alle Bewerbenden – Wie wird bewertet?

✅ Keine diskriminierenden bzw. nicht AGG-konformen Fragen.

✅ Verantwortung bei Fehlern aus unserer Sphäre liegt bei Madita.

✅ Keine Emotionserkennung - keine Videoaufzeichnungen.

3. Bereit für den Einsatz

✅ Von Anfang an mit Blick auf den EU AI Act entwickelt – inkl. Bias-Kontrolle der Bewertungslogik.

✅ Transparenzpflicht gegenüber Kandidat:innen ist eingehalten.

✅ Unterlagen für Datenschutz, IT-Sicherheit und Rechtsabteilung verfügbar.

Keine abschließende rechtliche Beratung

madita.ai

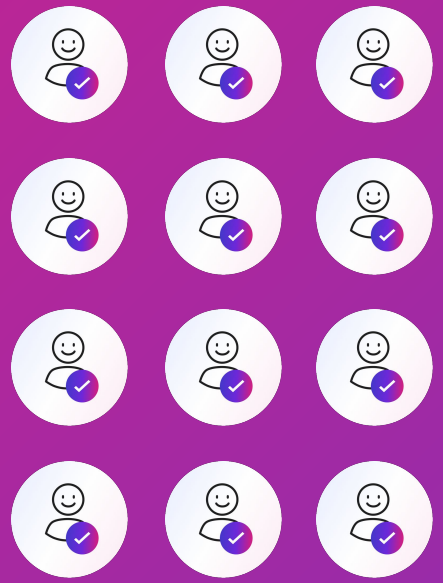
Kundenstimmen

madita.ai

Q&A

Wie kann ich Madita einsetzen?

Bewerber:innen über verschiedene Recruiting-Kanäle



Heyjobs

Karriereseite

Job-Plattform 2

Job-Plattform 3

Recruiting-Prozess

Erstgespräch
mit Madita

Zweitgespräch
persönlich

Absage

Bereits in Vorauswahl unpassend

Drei Gedanken
zum Mitnehmen

Madita bedeutet mehr Qualität und Chancen,
nicht weniger.

Die Bewerbungsflut wird noch mehr werden.
Madita skaliert mit.

Madita gibt Recruiter:innen die Möglichkeit
ihre **Rolle ein Stück weit neu zu erfinden.**

Für uns beginnt mit Madita **ein neues Kapitel.**

bis 2000
2000er
2010er
Seit 2026
Zeitungen
Internet
Smartphones & Social Media
Agentic AI
Print-Stellenanzeige
Online-Jobbörse
Mobile & Social Media Recruiting
Agentic Recruiting!
est. 2016
madita.ai
est. 2026

Und wenn Sie mögen, für Sie auch.
Mit Madita in Ihrem Team!

Slides und Recording von heute erhalten Sie per e-Mail
inklusive Link zum Buchen eines Madita-Beratungsgesprächs.

Alle weiteren Informationen auf madita.ai

madita.ai

Buch dir noch heute direkt ein Beratungsgespräch mit unserer **Madita Expertin:**

Friederike Wilsenack

https://madita.ai/forum-2026#book

Agentic Recruiting Forum 2026

Vielen Dank an alle
Teilnehmer:innen und Mitgestalter:innen!

Treffen Sie uns live auf der
Zukunft Personal Europe in Köln am
~~15. – 17.9.~~!

ZUKUNFT PERSONAL®